





# نظام نامه ارجاع نظارت

شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان

(دوره نهم)

۱۴۰۲

## ماده ۱- تعاریف:

در این نظام نامه، اصطلاحات زیر در معانی مربوط به کار می‌روند:

- ۱-۱- قانون: قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب سال ۱۳۷۴
- ۲-۱- آیین نامه: آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب بهمن ماه ۱۳۷۵ (با اصلاحات و الحاقات بعدی)
- ۳-۱- آئین نامه ماده ۳۳: آئین نامه اجرایی ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب تیرماه ۱۳۸۳
- ۴-۱- مبحث دوم: مبحث دوم مقررات ملی ساختمان ابلاغی سال ۱۳۸۴ به همراه شیوه نامه های پیوست آن
- ۵-۱- پروانه اشتغال: پروانه اشتغال به کار مهندسی موضوع ماده ۴ قانون
- ۶-۱- سازمان استان: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان
- ۷-۱- شورای مرکزی: شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی ساختمان
- ۸-۱- ظرفیت اشتغال: ظرفیت اشتغال بکار مهندسی
- ۹-۱- هیأت مدیره: هیأت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان
- ۱۰-۱- اداره کل: اداره کل راه و شهرسازی استان
- ۱۱-۱- صاحب کار: مالک یا نماینده قانونی وی
- ۱۲-۱- ناظر: دارنده پروانه اشتغال معتبر از وزارت راه و شهرسازی وفق ماده ۴ قانون اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی که مطابق مقررات بر اجرای صحیح عملیات ساختمانی در حیطه صلاحیت و ظرفیت مندرج در پروانه اشتغال نظارت می‌کند.

## ماده ۲- مقدمات فرایند ارجاع نظارت

پس از اتمام مراحل طراحی و بازبینی کلیه نقشه‌ها و کنترل آن توسط سازمان استان، صاحب کار درخواست معرفی ناظران را به سازمان استان اعلام می‌نماید. سازمان استان، پس از کنترل صلاحیت و ظرفیت اشتغال کلیه مهندسان طراح، ناظران را براساس فرایند ارجاع نظارت، به صاحب کار معرفی می‌کند.

## ماده ۳- فرایند ارجاع نظارت

- ۱-۲- کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که متقاضی انجام خدمات نظارت بر ساختمان هستند مطابق بند ۱۳-۱ مبحث دوم باید تمایل و آمادگی خود را با تکمیل کاربرگی که توسط سازمان استان تهیه می‌شود اعلام نموده و یا امضای آن کلیه مقررات حاکم بر فرایند ارجاع نظارت مندرج در این نظام نامه را بپذیرند. اعضا اعم از حقیقی و حقوقی در کارتابل الکترونیکی، کاربرگ را تکمیل می‌نمایند.
- ۲-۲- شرایط لازم برای متقاضی انجام خدمات مهندسی نظارت:
  - ۱-۲-۲- عضویت معتبر در سازمان استان.
  - ۲-۲-۲- داشتن پروانه اشتغال معتبر.
  - ۳-۲-۲- عدم محرومیت قطعی ناشی از محکومیت انتظامی درجه سه و بالاتر در زمان ارجاع نظارت.
  - ۴-۲-۲- عدم فعالیت در اجرا یا حضور بعنوان مدیرعامل، عضو هیأت مدیره و عضو امتیازآور در اشخاص حقوقی از قبیل شرکت های خدمات آزمایشگاهی یا طراحی دارای پروانه اشتغال.
  - ۵-۲-۲- عدم حجر یا ناتوانی جسمی
  - ۶-۲-۲- تکمیل و تایید کاربرگ موضوع بند ۳-۱ این نظامنامه.

۲-۲-۷- عدم شمول موضوع ماده ۲۵ آیین نامه ماده ۳۳.

۲-۲-۸- عدم شمول بند د ماده ۳۲ قانون.

۲-۲-۹- عدم وجود تعارض منافع.

۲-۳- مشخصات و جزئیات هر پروژه از جمله نام طراح، گروه ساختمانی، کاربری، مساحت، تعداد کل طبقات، تعداد طبقات زیر زمین، نوع اسکلت، منطقه شهرداری، آدرس دقیق و شرایط ویژه پروژه همچنین زمان اتمام مهلت پذیرش نظارت که ۴۸ ساعت است باید در کارتابل اشخاص حقیقی و حقوقی دارای شرایط مندرج در بندهای ۲-۳ این نظامنامه قرار گیرد. تبصره ۱: هر ناظر می‌تواند کارهای قابل مشاهده در کارتابل خود را از لحاظ گروه ساختمانی، حداقل مساحت کار و مناطق شهرداری تعیین نماید.

تبصره ۲: ناظر نمی‌تواند صاحب کارو یا نماینده قانونی وی در همان پروژه باشد.

تبصره ۳: محدوده جغرافیایی ارائه خدمات مهندسی ناظران در داخل استان توسط هیأت مدیره تصویب می‌شود.

۲-۴- در سامانه ارجاع نظارت هر شخص حقیقی دارای یک امتیاز و هر شخص حقوقی برای هر رشته دارای یک امتیاز جداگانه خواهد بود که جزئیات آن باید به شکل مناسب برای آن شخص نمایش داده شود (هر شخص حقوقی برای هر رشته امتیاز مجزا دارد)

تبصره: در سامانه مذکور باید امتیاز کلیه ناظران حاضر به ترتیب زیاد به کم و به تفکیک رشته و پایه برای سایر اشخاص قابل مشاهده باشد.

۲-۵- ناظران دارای شرایط می‌توانند به صورت روزانه و به تعدادی که به تصویب هیأت مدیره می‌رسد، تقاضای پذیرش نظارت پروژه های مدنظر خود را اعلام نمایند، لیست اشخاص متقاضی پذیرش هر پروژه اعم از حقیقی و حقوقی بر حسب امتیاز مرتب شده و به رویت آنان می‌رسد. ظرفیت اشتغال و صلاحیت ناظران حقیقی و حقوقی توسط تنظیمات سامانه کنترل می‌شود اما رافع مسئولیت آنها نمی‌باشد.

۲-۶- هر یک از اشخاص می‌توانند قبل از اتمام مهلت پذیرش نظارت، عدم تمایل خود را اعلام کنند.

۲-۷- بلافاصله بعد از پایان مهلت، فرآیند انتخاب ناظر با بررسی مجدد شرایط افراد باقیمانده و به‌روزرسانی امتیازات آن‌ها انجام می‌شود.

۲-۸- برای هر رشته در هر پروژه، شخص حقیقی یا حقوقی دارای بیشترین امتیاز از بین افراد باقیمانده، انتخاب و به صاحب‌کار معرفی و به سایر ناظر یا ناظران اطلاع داده می‌شود. در صورت برابر بودن امتیازها، ملاک انتخاب، سابقه بیشتر در صدور اولین پروانه اشتغال و در صورت سابقه یکسان، ملاک انتخاب، تقدم در اعلام پذیرش نظارت همان پروژه خواهد بود.

تبصره ۱: در صورتی که در یکی از رشته‌های یک پروژه، یک شخص حقوقی حائز بیشترین امتیاز باشد و همین شخص در سایر رشته‌ها نیز با رتبه اول داوطلب، اختلافی کمتر یا مساوی ۵٪ داشته باشد، این کار در همه رشته‌ها و به طور کامل، به شخص حقوقی ارجاع می‌شود. در غیر این صورت این کار در هر رشته به شخص حقیقی یا حقوقی دارای بالاترین امتیاز ارجاع خواهد شد. ایجاد هر گونه مرزبندی خارج صلاحیت قانونی برای اشخاص حقیقی و حقوقی ممنوع است.

تبصره ۲: در صورتی که رتبه اول در دو یا چند صف از رشته های ساختمانی، اشخاص حقوقی متفاوتی باشند و فقط یک شخص حقوقی شرایط تبصره قبل را داشته باشد، کل کار به آن شخص حقوقی ارجاع می‌شود ولی در صورتی که بیش از یک شخص حقوقی شرایط تبصره قبل را داشته باشد، کار به شخصی خواهد رسید که مجموع درصد های اختلاف امتیاز آن شخص در سه رشته دیگر با رتبه اول صف عدد کوچکتری باشد.

۹-۲- در صورتی که پروژه‌ای پس از اتمام مهلت پذیرش، هیچ متقاضی نداشته باشد، مهلت پذیرش برای یکبار تمدید می‌شود و در صورتی که پس از تمدید نیز هیچ متقاضی وجود نداشته باشد، پروژه مذکور بدون کسر امتیاز و بدون لحاظ در تعداد کار اما با احتساب مترای آن صرفاً در ظرفیت اشتغال، به اشخاص متقاضی که ظرف دو روز کاری اعلام آمادگی کنند واگذار می‌شود، در صورت نبود متقاضی ظرف مدت مذکور، این پروژه به کمترین امتیاز همان رشته ارجاع غیر اختیاری می‌گردد. ارجاع غیراختیاری به هر مهندس یکبار صورت می‌گیرد مگر این که به همه مهندسان حداقل یک بار ارجاع غیراختیاری صورت گرفته باشد. ضمن اینکه ارجاع غیراختیاری نباید باعث کسر امتیاز شود. البته انصراف از ارجاع غیراختیاری موجب کسر امتیاز ۱۰٪ از طریق ضریب عملکرد حرفه‌ای Q در سیستم خواهد شد.

۱۰-۲- صاحب کار و ناظر موظف اند ظرف سه روز کاری، قرارداد نظارت خود را در سازمان استان به ثبت رسانند و در صورت عدم حضور ناظر انتخاب شده در مهلت مشخص برای ثبت قرارداد در سازمان استان، کار به ناظر بعدی داخل صف همان پروژه، پس از به‌روزرسانی امتیازات و داشتن شرایط، ارجاع خواهد شد، در صورت عدم حضور صاحب کار در مهلت مقرر، ناظر می‌تواند بدون کسر امتیاز از پذیرش نظارت انصراف دهد.

۱۱-۲- شرایط مربوط به نحوه تنظیم، امضا و تبادل قرارداد نظارت، براساس قراردادهای همسان ابلاغی شورای مرکزی خواهد بود. تا زمان تهیه و ابلاغ قراردادهای همسان، قراردادهای استانی به اعتبار خود باقی است.

۱۲-۲- در صورت نقضای فسخ قرارداد از طرف ناظر پس از عقد قرارداد و قبل از صدور پروانه ساختمانی، برای انتخاب ناظر جدید باید فرایند انتخاب ناظر تکرار گردد. در این حالت امتیاز ناظر به میزان ۱۰ درصد توسط ضریب عملکرد حرفه‌ای Q کاهش می‌یابد.

۱۳-۲- چنانچه به هر دلیل ضرورت تغییر ناظر در حین عملیات اجرایی ساختمان به تأیید سازمان استان برسد، ناظر موظف است کلیه گزارش‌های لازم تا آن مرحله را صادر نماید، در این حالت صورت جلسه فصل مشترک باحضور ناظر قبلی و کارشناس منتخب سازمان و در صورت عدم حضور ناظر قبلی صرفاً توسط کارشناس مذکور تهیه و امضا می‌شود سپس پروژه مربوطه بدون احتساب تعداد کار و امتیاز منفی و صرفاً لحاظ درصد معینی از مترای کار براساس فصل مشترک در سامانه ارجاع نظارت قرار می‌گیرد. پس از تعیین ناظر جدید صورت جلسه فصل مشترک توسط وی نیز امضا می‌شود. چنانچه در فرایند ارجاع و با وجود شرایط گفته شده در این بند هیچ شخصی کار مذکور را انتخاب نکند در این صورت ناظر توسط صاحب کار معرفی می‌شود.

۱۴-۲- در صورتی که انصراف یا عدم حضور ناظر جهت امضای قرارداد، به تشخیص سازمان استان ناشی از کوتاهی ناظر باشد، امتیاز ناظر به میزان حداقل ۵٪ توسط ضریب عملکرد حرفه‌ای Q کاهش می‌یابد.

۱۵-۲- سازمان استان باید اسامی ناظران انتخاب شده در هر پروژه را به همراه امتیاز آن‌ها در سامانه ارجاع نظارت منتشر نماید به گونه‌ای که برای سایر اشخاص حاضر در سامانه قابل رویت باشد.

۱۶-۲- کلیه اعضای حاضر در سامانه ارجاع نظارت باید بتوانند اطلاعات تمامی پروژه‌ها و اسامی ناظران انتخاب شده به همراه امتیاز آنها را در هر بازه زمانی در سامانه، گزارش‌گیری و مشاهده نمایند.

۱۷-۲- به منظور تنسيق امور، ارجاع مناسب کار بین مهندسان و لزوم در نظر گرفتن تناسب مترای کارهای هر استان به ظرفیت اشتغال مهندسان، با تصویب هیأت مدیره آن استان در هر مقطع زمانی بر حسب نیاز با توجه به میزان کارهای قبلی و ظرفیت مهندسان، درصدی از ظرفیت اشتغال اشخاص حقیقی و حقوقی در شهرستان برای هر رشته به صورت مرحله‌ای و صرفاً برای کار دوم به بعد آزاد سازی می‌شود.

تبصره ۱: حداقل درصد آزادسازی ظرفیت اشتغال برای کار دوم به بعد بر اساس میزان پروژه های هر شهرستان نسبت به ظرفیت اشتغال اشخاص حقیقی و حقوقی آن محل، با تصویب هیأت مدیره تعیین شده و ملاک عمل قرار میگیرد. این مقدار برای همه رشته ها حداقل ۲۵ درصد است. این درصد برای همه اشخاص اعم از حقیقی و حقوقی یکسان است.

۱۸-۲- پروژه های ثبت شده در سیستم هر روز از ساعت ۱۴ مطابق بند ۲-۳، بر روی کار تابل مهندسان قرار میگیرد.

ماده ۴ - شیوه انتخاب ناظر هماهنگ کننده

۱-۳- هریک از ناظران عمران و معماری میبایست هنگام کاندیدا شدن در هر پروژه، آمادگی یا عدم آمادگی خود را برای پذیرش ناظر هماهنگ کننده اعلام نمایند.

۲-۳- سامانه در هنگام انتخاب ناظران پروژه در صورتی که فقط یکی از ناظران عمران یا معماری آمادگی خود را قبلاً برای پذیرش مسئولیت ناظر هماهنگ کننده اعلام کرده باشد، آن ناظر را به عنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب و به سایر ناظران آن پروژه و صاحب کار معرفی می نماید.

۳-۳- در صورتی که هر دو ناظر فوق بخواهند ناظر هماهنگ کننده باشند یا هیچ کدام مایل به قبول این امر نباشند ناظر با پایه بالاتر و در صورت همپایه بودن، ناظر با امتیاز ارجاع نظارت بیشتر و در صورت امتیاز مساوی، ناظر با سابقه بیشتر بر اساس تاریخ صدور پروانه اشتغال به عنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب خواهد شد.

ماده ۵ - شیوه تغییر ناظر

بر اساس مفاد بند ۱۵-۴-۱۰ میحت دوم در مواردی که به هر شکل ادامه همکاری ناظر به تشخیص سازمان استان در پروژه ای میسر نباشد (فوت، مسافرت طولانی مدت، عدم سازگاری، اختلاف لاینحل، سلب صلاحیت و...) نحوه انتخاب ناظر جدید بر اساس شیوه نامه ای خواهد بود که توسط شورای مرکزی ابلاغ خواهد شد تا ابلاغ شیوه نامه از طرف شورای مرکزی از تاریخ ثبت درخواست مالک مبنی بر تغییر ناظر هیأت مدیره با هر ساز و کاری که به تصویب می رساند باید حداکثر ظرف مدت دو هفته موضوع تغییر یا عدم تغییر ناظر را تعیین تکلیف نماید و در صورت تغییر ناظر، حداکثر ظرف مدت ۳ روز کاری پس از سپری شدن این دو هفته نسبت به تعیین ناظر جدید اقدام و با ناظر قبلی تسویه حساب شود.

ماده ۶ - شیوه امتیازدهی

امتیاز هر ناظر اعم از حقیقی یا حقوقی در هر رشته :

$$S = \left( 1 - \sum_i \frac{A_i + \alpha B_i}{T_i} - \sum_j \frac{N_j \times M_j}{T_j} \right) \times 1 \dots \times p \times q$$

این فرمول در حالت ساده به شکل زیر قابل بیان است:

$$S = \left( 1 - \frac{\text{مجموع نشتال هرده ای} \times \text{مربوط صافه هرده ای} \times 10000}{\text{مجموع کل هرده ای} \times \text{کل ظرفیت در پروژه}} - \frac{\text{کل ظرفیت در پروژه} \times \text{کل ظرفیت در پروژه}}{\text{کل ظرفیت در پروژه} \times \text{کل ظرفیت در پروژه}} \right) \times 1 \dots \times p \times q$$

پارامترهای این فرمول عبارتند از:

S: امتیاز ناظر اعم از حقیقی یا حقوقی در هر یک از رشته ها.

Y: تعداد سال های مؤثر حداقل ۳ سال می باشد.

A<sub>i</sub>: کارکرد نظارت در بازه زمانی Y.

B<sub>i</sub>: کارکرد طراحی در بازه زمانی Y.

T<sub>i</sub>: کل ظرفیت اشتغال در پایه i و بازه زمانی Y (برای حقوقی: در هر رشته).

N<sub>i</sub>: تعداد روز عدم حضور در بازه Y.

M<sub>i</sub>: میانگین کارکرد روزانه اشخاص هم پایه و هم رشته در بازه زمانی Y.

T<sub>i</sub>: ظرفیت اشتغال در بازه زمانی Y.

α: ضریب تأثیر طراحی، برابر ۴۰٪ تعیین می گردد.

∑: زمانی کاربرد دارد که تغییر ظرفیت اشتغال برای یک شخص اعم از حقیقی یا حقوقی ایجاد می شود در این صورت کارهای قبلی با ظرفیت قبلی و کارهای بعدی با ظرفیت جدید تأثیر خواهد داشت. برای اشخاص حقیقی که دارای دو یا چند صلاحیت در رشته های مختلف هستند ظرفیت اشتغال این دسته از افراد در بالاترین پایه لحاظ می شود. در این حالت رعایت صلاحیت و ظرفیت اشتغال هر کدام از رشته ها الزامی است.

تغییر ظرفیت اشتغال برای اشخاص حقیقی هنگام تغییر پایه و برای اشخاص حقوقی هنگام اضافه یا کم شدن اعضا و تغییر امتیاز شرکت اتفاق می افتد.

p: ضریب اشتغال حرفه ای، عددی است که براساس بند ۸ این نظام نامه مشخص می شود.

q: ضریب عملکرد حرفه ای، عددی است که براساس بند ۹ این نظام نامه مشخص می شود.

۱۰۰۰۰: عدد ثابتی که با توجه به مقدار کوچک عدد فرمول (بین صفر تا یک) در آن ضرب شده و مقدار امتیاز را در بازه صفر تا ۱۰۰۰۰ قرار می دهد. بدیهی است چنانچه ظرایب p و q اعدادی مخالف یک باشند در این صورت مقدار امتیاز ممکن است از ۱۰۰۰۰ بزرگتر و یا کوچکتر باشد.

ماده ۷- ایجاد توازن و عدم حضور

۱-۶- مواردی وجود دارد که ناظر از بخش دیگری مانند اجرا، خدمات فنی آزمایشگاهی و یا خروج از طراحی یا ناظر حقوقی،

متقاضی حضور در فرآیند ارجاع نظارت می شود و یا برای اولین بار متقاضی ارجاع نظارت می گردد. برای ایجاد توازن در

اینگونه موارد، به تعداد روزهای عدم حضور و براساس میانگین کارکرد مهندسان هم پایه و هم رشته، به میزان  $\frac{N_j \times M_j}{T_j}$

محاسبه شده و از امتیاز وی کسر می گردد.

۲-۶- برخی مصادیق عدم حضور و ایجاد توازن:

الف- تغییر وضعیت از مجری به ناظر به تعداد روزهای دوره اجرا.

ب- تغییر وضعیت از عضویت در شخص حقوقی به ناظر حقیقی به تعداد روزهای دوره عضویت.

پ- شروع به کار نظارت به دلیل اولین صدور پروانه اشتغال به تعداد روزهای ماقبل تاریخ صدور پروانه اشتغال.

ت- انتقال از یک استان یا شهرستان به استان و شهرستان دیگر به تعداد روزهای قبل از انتقال.

ث- عدم اعتبار پروانه اشتغال به تعداد روزهای عدم اعتبار.

ج- رای محکومیت قطعی شورای انتظامی به تعداد روزهای محکومیت.

#### ماده ۸ - ضریب اشتغال حرفه‌ای (P)

- ۱-۷- برای اشخاصی که مطابق بند ۱-۲۹ میحث دوم شاغل تمام وقت نباشند با تکمیل فرم خوداظهاری و پس از بررسی، احراز و تایید سازمان استان، ضریب اشتغال حرفه‌ای ۱.۲ تخصیص داده می‌شود.
- ۲-۷- در صورت تخصیص ضریب ۱.۲ مذکور در بند ۸-۱ شخص متعهد می‌گردد حداقل تا یک سال پس از تخصیص ضریب، شغل تمام وقتی را تقبل نکند. بدیهی است، استخدام در شرکت های دولتی و خصوصی و ارسال لیست بیمه برای اینگونه اشخاص خارج از شرکت ها و دفاتر سازمان استان، خلاف خوداظهاری ارائه شده بوده و در صورت وقوع این تخلف تمامی امتیازهای تخصیص داده شده حذف و همچنین امتیاز وی به میزان ۵۰ درصد توسط ضریب عملکرد حرفه ای (Q) کسر خواهد شد و هیأت مدیره بر اساس بند ب ماده ۲۹ آئین نامه ماده ۳۳ اقدام و متخلفان را به شورای انتظامی استان و حسب مورد سایر مراجع قانونی ذیصلاح معرفی خواهد نمود.
- ۳-۷- متقاضیانی که ضریب اشتغال حرفه ای ۱.۲ به آن ها اختصاص داده می‌شود، با اعلام سازمان استان در هر زمان موظف اند، سوابق بیمه ای خود را تسلیم نمایند.
- ۴-۷- اشخاص حقوقی در صورتی این ضریب را برای هر رشته خود دریافت خواهند کرد که تمامی اعضای حقیقی آن رشته شرایط فوق را داشته باشند.
- ۵-۷- هیأت مدیره موظف است پس از استعلام بیمه و اطمینان از اشتغال حرفه‌ای، ضریب فوق را به اشخاص متقاضی اختصاص داده و اسامی اشخاصی که این ضریب را اخذ نموده اند در سایت سازمان استان اعلام نماید.

#### ماده ۹ - ضریب عملکرد حرفه‌ای (Q)

- این ضریب در ابتدا برای تمام اشخاص برابر یک بوده، سپس بر اساس عملکرد شخص در بخش نظارت امکان تغییر دارد. برخی مصادیق این ضریب در بندهای ۱۲-۳، ۱۴-۳ و ۸-۲ این نظام نامه ذکر شده است. برای سایر موارد بر اساس نظام نامه ای عمل خواهد شد که از طرف شورای مرکزی ابلاغ شود. حداکثر اعتبار این ضریب پایان بازه زمانی ۷ است.

#### ماده ۱۰ - فرایند مالی

- ۱-۹- چگونگی پرداخت حق الزحمه نظارت هر پروژه بصورت مرحله ای و با توجه به پیشرفت فیزیکی که کنترل آن توسط سازمان استان انجام می‌گیرد براساس بند ۱۶-۳-۱ میحث دوم خواهد بود.
- ۲-۹- در خصوص پروژه هایی که ناظر تغییر می‌یابد بر اساس ساختار شکست ساختمان به نسبت پیشرفت فیزیکی که به تائید سازمان استان می‌رسد و مفاد قرارداد موضوع ماده ۱۱ همین نظام نامه حق الزحمه ناظر اول تسویه و حق الزحمه ناظر بعدی پرداخت خواهد شد.

#### ماده ۱۱ - قرارداد نظارت

- شورای مرکزی ظرف مدت حداکثر شش ماه از تاریخ ابلاغ این نظام نامه نسبت به تهیه قرارداد همسان نظارت و ابلاغ آن به سازمان استان ها اقدام خواهد نمود.

#### ماده ۱۲ - ارزیابی سیستم

- به منظور بهینه سازی عملکرد سیستم، شورای مرکزی پس از یک بازه شش ماهه از تاریخ ابلاغ این نظام نامه با توجه به بازخورد عملکرد استان ها، نظام نامه را مجدداً بررسی و اصلاح خواهد نمود.



ماده ۱۳ - موارد سکوت و ابهام:

در موارد سکوت و ابهام در این نظامنامه، مطابق نظر رئیس شورای مرکزی عمل خواهد گردید.

این نظام نامه در ۱۳ ماده بر اساس بند ۱۶-۲-۱ مبحث دوم مقررات ملی ساختمان و بند ف ماده ۱۱۴ آیین نامه اجرایی و مصوبه جلسه شماره ۲۹۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۱۵ در تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۸ بصورت آزمایشی تا پایان سال جاری توسط رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان ابلاغ گردید.

پیوست: مثال های از موارد مختلف امتیازدهی

(۱) مثال اول: استانی با ۵ مهندس پایه ۳ در رشته معماری با کارکرد مشخص در جدول زیر و امتیاز مربوطه فرض شده است.

امتیاز	مانده	کارکرد در برش زمانی	ظرفیت پایه	پایه
۱۰۰۰۰	۱	۰	۱۶۰۰۰	۳
۹۳۷۵	۰/۹۳۷۵	۱۰۰۰	۱۶۰۰۰	۲
۸۷۵۰	۰/۸۷۵۰	۲۰۰۰	۱۶۰۰۰	۲
۸۱۲۵	۰/۸۱۲۵	۳۰۰۰	۱۶۰۰۰	۳
۷۵۰۰	۰/۷۵۰۰	۴۰۰۰	۱۶۰۰۰	۳

میانگین کارکرد هر مهندس در دوره و میانگین کارکرد روزانه هر مهندس معماری پایه ۳ در جدول سمت چپ مشاهده می شود.

میانگین کارکرد برابر است با مجموع کارکرد تقسیم بر تعداد مهندسان

مجموع کارکرد پایه ۳	۱۰۰۰۰
میانگین کارکرد پایه ۳	۲۰۰۰
میانگین کارکرد روزانه	۲.۷۳۹۷

میانگین کارکرد روزانه برابر است با میانگین کارکرد بخش بر تعداد کل روزهای یک دوره نظارت (اینجا دو سال)

حال در جدول زیر براساس تعداد روز عدم حضور فرضی برای چند حالت مختلف، کارکرد توازن براساس حاصل ضرب تعداد روز، ضرب در میانگین کارکرد روزانه به دست می آید. و امتیاز نهایی با تقسیم این کارکرد فرضی به ظرفیت کل پایه (عدد ۱۶۰۰۰) و کاهش آن از عدد یک و در نهایت ضرب در ۱۰۰۰۰ به دست آمده است. در محاسبات مربوط به عدم حضور در جدول زیر، کارکرد اصلی، صفر فرض شده است.

تعداد روز عدم حضور	۱۰۰	۲۰۰	۳۶۵	۵۰۰	۷۳۰
کارکرد توازن	۲۷۳.۹۷	۵۴۷.۹۴	۱۰۰۰	۱۳۶۹.۸۶	۲۰۰۰
امتیاز	۹۸۲۸/۷	۹۶۵۷/۵	۹۳۷۵	۹۱۴۳/۸	۸۷۵۰

همانطور که مشاهده می شود شخصی که عدم حضور یک ساله داشته باشد با کارکرد فرضی ۱۰۰۰ امتیاز و امتیاز ۹۳۷۵ در رتبه دوم صف قرار می گیرد.

(۲) مثال دوم: مهندسان دارای دو صلاحیت در چند رشته

مهندسی دارای دو صلاحیت نظارت پایه ۲ سازه با ظرفیت کل ۱۲۰۰۰ مترمربع و نظارت پایه ۳ معماری با ظرفیت کل ۸۰۰۰ مترمربع است. اگر این شخص ۳۰۰۰ مترمربع کارکرد سازه و ۱۶۰۰ مترمربع کارکرد معماری داشته باشد امتیاز وی برابر است با:

$$S = \left(1 - \frac{3000 + 1600}{12000}\right) \times 10000 = 6166$$

(۳) مثال سوم: کاربرد  $\sum$  در فرمول برای مهندسانی که تنبیر پایه می‌دهند

مهندسی دارای صلاحیت نظارت پایه ۲ سازه با ظرفیت کل ۱۲۰۰۰ مترمربع و کارکرد ۳۰۰۰ مترمربع در نظر بگیرید امتیاز این شخص

$$S = \left(1 - \frac{3000}{12000}\right) \times 10000 = 7500 \quad \text{برابر است با:}$$

اگر این شخص پایه یک بگیرد در این صورت امتیاز وی تفاوتی نخواهد کرد. اگر این شخص ۱۶۰۰ متر نیز با پایه یک کار جدید بگیرد امتیاز وی برابر است با:

$$S = \left(1 - \frac{3000}{12000} - \frac{1600}{16000}\right) \times 10000 = 6500$$