



موارد مهم تغییر یافته در فرمول امتیاز بندی

نظام نامه جدید ارجاع کار نظارت (ابلاغی ۱۴۰۲)

نسبت به نظام نامه قبلی (۱۳۹۸)

موارد مهم تغییر یافته در نظام نامه جدید (۱۴۰۲)

- ۱- مدت زمان کاندیداتوری از ۲۴ ساعت به ۴۸ ساعت افزایش یافته است.
- ۲- تعداد سالهای موثر از ۲ سال به ۳ سال افزایش می یابد.
(تعداد سالهای موثر بازه زمانی مربوط به محاسبه کارکرد، تعداد روزهای عدم حضور، میانگین کارکرد مهندسان و ضریب کاهشده می باشد).
- ۳- ضریب تاثیر طراحی از ۳۵٪ به ۴۰٪ افزایش می یابد.
- ۴- ضریب اشتغال حرفه ای به صورت عدد ۱.۲ در صورت کسر اعمال می گردد.
- ۵- صاحب کار و ناظر موظف اند ظرف سه روز کاری قرارداد نظارت خود را در سازمان (به صورت حضوری) به ثبت رسانند.

$$S = \left(1 - \sum_i \frac{A_i + \alpha B_i}{T_i} - \sum_j \frac{N_j \times M_j}{T_j} \right) \times 1 \dots \times p \times q$$

مقایسه تاثیر اعمال همزمان سه سال موثر در کارکرد و ضریب عدم اشتغال در امتیازات مهندسان نسبت به سالهای موثر دو سال



این مقایسه بر روی ۸ نفر در رشته ها و پایه های مختلف انجام گرفت و نتایج زیر حاصل گردید

رشته	پایه	امتیاز حاضر با محاسبه دو سال کارکرد بدون اعمال ضریب P	امتیاز با محاسبه سه سال کارکرد بدون اعمال ضریب P	مقدار کاهش امتیاز در صورت اعمال سه سال کارکرد	اعمال ضریب عدم اشتغال P با کارکرد سه سال	درصد کاهش یا افزایش در حالت اعمال ضریب P	تاثیر
برق	پایه ارشد	6961	5485	1476	6582	5%	کاهش
	پایه یک	4065	3470	595	4164	-2%	افزایش
	پایه دو	6314	4265	2049	5118	19%	کاهش
	پایه سه	7818	5928	1890	7113	9%	کاهش
عمران	پایه ارشد	9007	8401	606	10081	-12%	افزایش
	پایه ارشد	8205	7859	346	9430	-15%	افزایش
	پایه یک	7200	4901	2299	5881	18%	کاهش
	پایه دو	6342	5369	973	6442	-2%	افزایش
	پایه سه	7845	7319	526	8782	-12%	افزایش
	پایه ارشد	3451	3335	116	4002	-16%	افزایش
معماری	پایه ارشد	-6717	-10683	3969	-8902	33%	کاهش
	پایه یک	5559	3649	1910	4378	21%	کاهش
	پایه دو	5133	4151	982	4981	3%	کاهش
	پایه سه	5212	3256	1956	3907	25%	کاهش
	پایه ارشد	1528	-4186	5714	-3488	128%	کاهش
مکانیک	پایه یک	5976	2775	3201	3330	44%	کاهش
	پایه دو	2847	1362	1485	1634	43%	کاهش
	پایه سه	2201	-4389	6590	-5266	139%	کاهش
	پایه سه	2201	-4389	6590	-5266	139%	کاهش

توجه مهم:

با توجه به تغییرات اعمال شده در فرمول ، براساس نظام نامه ابلاغی جدید عموماً تغییرات به صورت کاهش امتیاز برای مهندسین خواهد بود و مقدار این تغییر متناسب با کارکرد مهندس به اندازه کارکرد یک سال اضافه شده به تعداد سالهای موثر می باشد.